

Evalua

- syntynyt kansainväliseksi

Henkilöstön hyvinvointiin panostaminen muuttuu sanahelinästä käytännöksi Evaluan henkilöstö- ja terveystutkimusten avulla. Globaaleilla markkinoilla terveiden ja hyvinvoivien työntekijöiden merkitys korostuu – ilman heitä voivat yrityksen menestyksen eväät loppua lyhyeen.

Evaluan palveluvalikoima kattaa johdon ja henkilöstöhallinnon kanssa yhteistyössä toteutettavat henkilöstötutkimukset sekä työterveyshuollon kanssa tehdyt Sante Terveystutkimukset. Kuvassa tj. Simo Taimela.

E

Evalua International Ltd. on vuonna 2003 perustettu suomalainen yritys, joka edistää organisaatioiden liiketoimintaa tarjoamalla asiantuntijapalveluita henkilöstön hyvinvoinnin mittaamiseen ja edistämiseen. Yhtiön menestys pohjautuu vahvaan tieteelliseen osaamiseen ja monivuotiseen tutkimuskokemukseen, ja näitä menestystekijöitä yhtiö haluaa viedä myös Suomen rajojen ulkopuolelle.

Yrityksen asiakaskuntaan kuuluu jo nyt monia suuria suomalaisia, kuten Nokia, Metso, Finnair ja Kone. Yhteistä mainituille yrityksille on kansainvälisyys – ne työllistävät useita kymmeniä tuhansia henkilöitä ympäri maailman.

Vaikka Evalua palvelee tällä hetkellä enimmäkseen suomalaisyrityksiä, kansainvälistyminen on ollut osa yhtiön agenda alusta lähtien. Evaluan kokemus globaalisti toimivista suurasiakkaista on ollut osaltaan siivittämässä yhtiön kansainvälistymistavoitteita. Esimerkiksi Metsolle syksyllä 2007 toteutettu koko konsernia koskeva TellUs-henkilöstötutkimus kattoi noin 24 000 työntekijää ja kysely toteutettiin 17 eri kielellä, 37 eri maassa.

– Olemme palvelleet suomalaisia suuryrityksiä kansainvälisesti heti alusta saakka. Tämän kautta meillä ei ole ollut isoa kynnystä kansainvälistymiseen. Sekin on vahvistanut ajatusta, että ainakin toiminnallisessa mielessä me pystymme operoimaan periaatteessa missä vain. Jo nyt olemme toteuttaneet hankkeitamme kaikilla mantereilla Etelä-Amerikan ja Keski-Afrikan viidakoista Aasian aroihiin ja pikkukaupunkeihin saakka, huomauttaa Evaluan toimitusjohtaja, epidemiologian dosentti **Simo Taimela**.

TERVEYSRISKIT SYNNIIN

Taimelan mukaan erityisesti Sante Terveystutkimus on mahdollisuuksia myös kansainvälisesti, sillä yhä useammat organisaatiot haluavat panostaa työntekijöidensä hyvinvointiin ennaltaehkäisevästi ja näin saada aikaan säästöjä ja lisätä työn tuottavuutta.

– Sante Terveystutkimus on viime vuosina nousut yhdeksi Evaluan menestystekijäksi. Sen avulla



Evaluan kasvutahti on ollut ripeää ja keskimääräinen vuosittainen liikevaihdon kasvu yli 40 % viimeisen kuuden vuoden ajan.

pystytään tunnistamaan työntekijöiden piileviä terveysongelmia ja hallitsemaan sairauspoissaoloihin sekä työkyvyttömyysriskiin liittyviä tekijöitä. Sante tuottaa tietoa yksittäisen henkilön terveysriskeistä sekä kyvystä jaksaa ja selviytyä työssään. Tuloksi- en avulla työterveyshuolto voi kohdistaa resurssinsa paremmin ja määrittää toimien tärkeysjärjestyksen, kertoo Taimela.

Kummallakin Evaluan perustajajäsenistä on pitkäaikainen kokemus tieteellisestä tutkimuksesta epidemiologian alalla. Tämä on antanut vahvaa teoreettista ja tiedollista pohjaa erityisesti työhyvinvointikyselyjen kannalta tärkeisiin aihealueisiin, kuten sairauksien ja tautitilojen esiintyvyyteen ja niiden syntyyn johtavien syiden etsimiseen.

– Olemme lähteneet soveltamaan tutkittuun tietoon ja tieteelliseen osaamiseen perustuvaa toimintamallia kaupallisessa ympäristössä. Melkein kuka tahansa voi laskea numeroita, mutta on eri asia, onko ne laskettu oikein ja kuinka perusteltu ja tulkintoja niistä voi ja kannattaa tehdä. Olemme myös alusta saakka kehittäneet tietojärjestelmiä, joilla voidaan hyvin nopeasti ja tehokkaasti käsitellä suuria tietomassoja. Näin myös tuloksia voidaan jakaa nopeasti, sanoo Taimela, toinen yhtiön perustajajäsenistä.

MALTIA, MALTIA

Ulkomaille lähdetään mielellään kasvua hakemaan, mutta ratkaisuissa tarvitaan malttia, sekä tarkkaa paikallisten olojen tuntemista, myöntää Taimela.

– Aiempi ammatillinen taustani on kansainvälinen, joten ei ole ollut sellaista pelkokynnystä. Taustastani johtuen päätöksiin on kuitenkin tul- lut mukaan myös realismia – ei ole sellaista tunnetta, että siitä vaan mennään ja että tämä on helppoa.

– Me emme kuitenkaan halua rajata toimintaamme pelkästään suomalaisiin suuriin yrityksiin. Olemme alusta saakka toteuttaneet näitä kyselyjä kansainvälisesti. Tämän vuoksi on ihan loogista, että haluamme palvelujemme piiriin myös sellaisia kansainvälisesti toimivia yrityksiä, joiden pääkonttorit sattuvat olemaan muuallakin päin maailmaa kuin Suomessa.

Evaluan ensisijaiset tavoitteet ovat olleet laa- >



FINPRO

1919 | 2009

Liity Finpron jäseneksi.

Finprofessionals Club on Finpron jäsenyritysten yhteisö, jonka tapahtumissa rakennat verkostoa ja jonka jäsenenä nautit monipuolisista eduista. Saat käyttöösi Finpron tuottamaa ajantasaista markkinatietoa ja yrityksesi saa näkyvyyttä.

Tutustu Finpro ry:n jäsenyyteen ja Finprofessionals Clubin etuihin.

www.finpro.fi/finprofessionals

Maksuton palvelunumeromme
0800 134 344



FINPRO

Suomalaisen menestyksen asialla.



jentua akselilla Suomi-Ruotsi-Hollanti-Tanska ja mahdollisesti Englanti. Näissä valtioissa ymmärretään, että työntekijöiden terveydellä ja hyvinvoinnilla on oleellinen merkitys koko organisaation tulevaisuudelle. Ennen kohdemarkkinaratkaisujen tekemistä Taimela kuuluttaa kuitenkin täsmällisten markkinaselvitysten tärkeyttä.

– Strategian mukaisesti on mielekästä ja lähes välttämätöntä se, että meillä on olemassa ymmärrys paikallisista markkinoista ja että alan infrastruktuuri on jo olemassa. Toisin sanoen se, että työnantajapuoli järjestää jonkinlaisia terveyttä ja työhyvinvointia edistäviä palveluja. Ihan kokonaan uudenvälisen toimintamallin tuominen uudelle markkinalle on vaikeata tai lähes mahdotonta.

MARKKINASELVITYKSISTÄ SELVÄÄ ETUA

Huolelliset markkinaselvitykset paikallisista markkinoista ja sen toimijoista ovat jo säästäneet Evalualle paljon rahaa. Vuonna 2007 yritys teetti ensimmäisen markkinaselvityksensä Ruotsin markkina-alueesta. Sen pohjalta haluttiin varmistua siitä, että tytäryhtiön perustaminen itsenäisenä suomalaisena yrityksenä, ja toiminnan aloittaminen ilman paikallista partneria olisi maassa kannattavaa.

– Markkinaselvityksen ideana oli saada tietoa kyseisen maan arvoverkosta

meidän toimintaympäristössä. Arvoverkkoon kytkeytyvät niin kilpailijat kuin mahdolliset asiakkaat, ja se, miten yhteiskunta on organisoitunut esimerkiksi lakisäätöiset velvoitteet ja näihin liittyvät asiat.

Selvityksen pohjalta Evalua päätti kuitenkin vetäytyä suunnitelmistaan perustaa tytäryhtiö Ruotsiin.

– Näin ainakin toistaiseksi, sillä toiminta olisi ollut hyvin vaikeaa, ellei mahdotonta ilman koko maan kattavaa paikallista asiantuntemusta ja kokemusta, Taimela toteaa.

Tällä hetkellä yhtiöllä on partneri Luxemburgissa ja Hollantiin on huhtikuun alussa avattu tytäryhtiö, jossa paikallinen yliopisto VU University Amsterdam on osakkaana.

– Hollantiin siirtyminen oli perusteellisen harkinnan ja markkinaselvityksen lopputulos. Partneroituminen on osoittautunut myös siellä meille oikeaksi ratkaisuksi, sanoo Taimela.

Tanskaan laajentumista harkitaan parhaillaan, mutta lopullisia ratkaisuja ei ole vielä tehty. Edelleen ovat käynnissä markkinaselvitystyöt, ja myös partneroitumiskysymyksiä läpikäydään paikallisten toimijoiden kanssa.

– Tunnustelut ja neuvottelut ovat vielä käynnissä – toivottavasti pääsemme pian ratkaisuun. ■

Nokia hakee tehoa terveystarkastusprosessiinsa

Evalua International Ltd. on toteuttanut yhdessä Nokia Occupational Health Servicen kanssa terveystarkastuksen koko Nokia Oyj:n Suomen henkilöstölle vuodesta 2004 lähtien. Terveystarkastuksen tekeminen tehostaa terveystarkastusprosessia ja tuottaa riittävän määrän tietoa työntekijöiden terveydestä ja hyvinvoinnista. Tämä puolestaan auttaa prosessien suunnittelussa ja toimenpiteiden kohdentamisessa.

”Sante Terveystarkastuksen avulla saamme arvokasta tietoa yrityksen henkilöstön terveysriskeistä sekä tilasto- että yksilötasolla. Tämä auttaa meitä kohdentamaan terveystarkastustoimin-

taamme yksilötasolla niihin henkilöihin, joiden terveysriskit ovat merkittävästi kohonneet. Apua on saatu myös terveystarkastuksen sisällön kehittämiseen. Lisäksi yhteenvetot koko henkilöstön ja sen eri alaryhmien tuloksista auttavat meitä kehittämään terveyttä edistäviä toimintaohjelmiamme yritystasolla, ja näin vastaamaan yleisimpiin terveyshaasteisiin,” kertoo Nokia Groupin työterveys- ja työturvallisuusjohtaja **Jan Schugk**.

Terveystarkastuksesta saa henkilökohtaisen palautteen. Mikäli terveysriskit ovat yhdellä tai useammalla kyselyn osa-alueella kohonneet, seuraa myös kutsu terveystarkastukseen. Työterveyshenki-

löstöllä on näkyvyys yksilötasolla, jolloin he voivat käyttää tietoa varsinaisen fyysisen terveystarkastuksen yhteydessä.

”Työntekijöiden terveys ja hyvinvointi ovat Nokialle tärkeitä. Haluamme auttaa heitä vaalimaan terveyttään ja hyvinvointiaan työn ja arjen ristipaineissa. Haluamme tukea heitä työkyvyn ylläpitämisessä, ja näin osaltaan auttaa heitä työnsä haasteissa ja niihin vastaamisessa myös tulevaisuudessa. Ilman terveitä ja hyvinvoivia työntekijöitä ei tiukasti kilpailluilla globaaleilla markkinoilla toimivalla yrityksellä ole mahdollisuuksia menestyä pitkällä tähtäimellä,” Schugk huomauttaa. ■